

Feedback zu Teambuilding-Maßnahmen mit Robert Rausch

Robert Rausch hat für Brilliant Voice[®] im Jahr 2015 insgesamt drei Teambuilding-Maßnahmen durchgeführt. Daran waren jeweils zwischen 8 und 12 feste und freie Mitarbeiter beteiligt.

Themen waren

- Erstellung und Einigung auf Regeln, die die tägliche Arbeit erleichtern sollen ("Brilliant Voice[®] Travel Guide - ein Handbuch für Einsteiger und Fortgeschrittene") am 28.2.15
- Entwicklung von Zukunftsstrategien ("Werte leben - Neue Märkte erschließen – Mit Klasse statt Masse in die Zukunft") am 2.7.15
- Die Erstellung von Verhaltensregeln / eines Code of Conduct ("Der Brilliant Voice[®] Realitätscheck"); aufgrund der Äußerungen der Teilnehmer wurde das Thema durch den Coach geändert und es ging um Maßnahmen, um die hohe Arbeitsbelastung in Spitzenzeiten bewältigen zu können - am 20.11.15.

Erstaunlich war dabei, dass er trotz seiner Nähe zu Firma & Team (er ist Mitinhaber der Agentur, hier aber nur noch beratend und nicht mehr im Tagesgeschäft tätig) die notwendige Distanz schaffen kann, um quasi als Außenstehender einen anderen Blick auf das Team zu bekommen. Als Coach bei den Maßnahmen wird er von den Mitarbeitern in der Regel weder als Chef, noch als Sprecher der Agentur wahrgenommen.

Ihm gelingt es fast mühelos, Menschen an die Hand zu nehmen, ihre Bedürfnisse zu ergründen, Systematiken zu erkennen und das Team zu Lösungen zu führen. Er kann sich innerhalb kürzester Zeit auf neue Menschen, Themen und Problemstellungen einstellen. Bei der letzten Maßnahme hat er das komplett vorbereitete Teambuilding-Konzept spontan angepasst, um die drängenden Wünsche und Bedürfnisse der Teilnehmer bearbeiten zu können. Mit dem Team wurden Lösungswege erarbeitet, die nach der Maßnahme zügig umgesetzt wurden und sich bewährt haben.

Bei allen drei Teambuildings kamen EOL-Tools (Erfahrungsorientiertes Lernen) zum Einsatz. Damit konnten Themen anschaulich gemacht sowie Lern- und Veränderungsprozesse unterstützt werden.



Torben Rausch
Geschäftsführer
Berlin, im Februar 2016

